

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL FORMATO REPORTE CUALITATIVO		Código: FOR-PSS-300
			Versión: 0
			Fecha: Memo I2019038990 – 09/09/2019
			Página: 1 de 1
SUBDIRECCIÓN LOCAL/TÉCNICA: VEJEZ SEMESTRE: PRIMERO			
PROFESIONAL(ES) RESPONSABLE(S): YAMILE ANDREA VIANA OSORIO			
LOGROS	DIFICULTADES	ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	
<p>Actualmente se estan implementando las herramientas metodológicas para el segundo año del convenio 7463 de la estrategia de información, educación y comunicación – IEC en promoción de estilos de vida saludable: alimentación, nutrición y actividad física, dirigidas a los participantes de la Comunidad de Cuidado Hogar Clarita Santos Cajicá, en el marco del lineamiento en estilos de vida saludable, para generar procesos que, además de brindar respuesta a las necesidades básicas de los participantes atendidos, optimicen los beneficios proporcionados; por lo cual, se plantean actividades grupales gerogógicas relacionadas con hábitos de vida saludable, con el propósito de mejorar el estado de salud de las personas mayores, y por ende su calidad de vida. Se logra la participación de 51 personas mayores durante las actividades realizadas en el trimestre.</p>	<p>El tiempo de permanencia en las diferentes actividades por parte de algunas personas mayores ya que tienen poca tolerancia a la duración de las actividades realizadas debido a las diferentes patologías.</p>	<p>Buscar estrategias de participación de tiempos cortos por medio de diferentes actividades que las personas mayores puedan tolerar con más facilidad según patología.</p>	

INSTRUCCIONES PARA DILIGENCIAMIENTO
Objetivo: identificar logros, dificultades y alternativas de solución en los procesos de promoción en estilos de vida saludable.
Subdirección Local/Técnica: sede administrativa de donde depende el servicio social o población objeto.
Semestre: periodo al cual corresponde el reporte cualitativo. Ejemplo primer semestre, segundo semestre.
Profesional(es) responsable(s): nombre y apellidos de la(s) persona(s) responsables de las acciones de capacitación en la localidad.
Logros: resultados importantes cualitativos del trabajo que se realiza al interior del proyecto o con otros, para la consecución de la meta. Se debe describir actores, tiempo, propósito de la gestión.
Dificultades: aspectos de la gestión o de la implementación que hayan ocasionado inconvenientes, retraso o incumplimiento de la meta.
Alternativas de solución: acciones adelantadas o proyectadas (viabes) para atenuar el impacto del inconveniente, retraso o incumplimiento de la meta.